

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Articoli 6 e 6- ter D.lgs.165/2001 – Integrazione della DGR n. 576 del 10/05/2021 “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023. Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - Anno 2021”.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio risorse Umane, organizzative e strumentali, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, nonché il D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato “Verbale di seduta”

DELIBERA

- di integrare l'Allegato A della DGR n. 576/2021 avente ad oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023. Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - Anno 2021”, prevedendo l'assunzione di ulteriori n. 7 unità a tempo indeterminato di categoria giuridica D e profilo professionale “Funzionario sistemi informativi e tecnologici”, per fronteggiare l'esigenza di accelerare l'innovazione e la trasformazione digitale del settore pubblico, in attuazione a quanto previsto dal PNRR, da assegnare al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali per il potenziamento del settore informatico;
- di procedere alla copertura dei posti di cui all'alinea precedente ricorrendo a graduatorie già aperte presso l'Ente o in corso di definizione a seguito del concorso pubblico già bandito con decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 329 del 18/05/2021, fatte salve le riserve di cui all'art. 1 dell'Allegato A del medesimo decreto;
- di dare atto che l'onere annuale derivante da quanto sopra è pari a complessivi € 229.320,52 (al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP);
- di stabilire che la quota parte a carico del bilancio regionale ricadente nel corrente anno 2021, di presunti € 57.330,13, fa carico sui capitoli di natura regionale 2011010005 per € 42.410,22, 2011010016 per € 11.315,04 e 2011010027 per € 3.604,87, del bilancio regionale 2021/2023, annualità 2021; per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Francesco Maria Nocelli)
Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Francesco Acquaroli)
Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Inoltre, lo stesso articolo 6, come novellato dal D. Lgs n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a superare il concetto tradizionale e statico di dotazione organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa. L'art.4 del recante D.Lgs. 23/05/2017 n.75, nell'integrare i contenuti del citato art.6 del D.Lgs n.165/2001, ha rafforzato il ruolo programmatico del Piano del fabbisogno del personale coordinandolo con il Piano Triennale della Performance 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta n. 96 del 01/02/2021, e in coerenza con Piano triennale di azioni positive 2021-2022-2023 della Regione Marche approvato dalla Giunta con DGR. n. 385 del 06/04/2021.

Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e può essere aggiornato annualmente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, rappresentando uno strumento programmatico, modulare e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane, in coerenza con l'organizzazione degli uffici.

La situazione emergente dall'approvazione del PNRR e la mole di risorse per investimenti che la Regione Marche dovrà assicurare nel triennio 2021/2023 impongono una seria riflessione sulla dotazione organica, soprattutto di profili tecnici informatici.

In particolare, obiettivo strategico della Giunta Regionale è l'Agenda per la Trasformazione Digitale Marche (ATDM), che assume un ruolo determinante come driver di sviluppo sia per il superamento della crisi determinata dalla pandemia COVID 19, che per l'accesso e l'implementazione delle tecnologie digitali più avanzate da garantire trasversalmente al settore della Pubblica Amministrazione locale e ai settori di interesse pubblico.

Inoltre, la Regione si candida anche ad un ruolo guida per lo sviluppo del territorio e per quanto riguarda il sistema degli Enti locali del territorio; sarà quindi necessario rafforzare il sistema delle competenze digitali degli Enti con particolare riferimento ai piccoli comuni, rafforzare l'offerta dei fornitori ICT presenti sul mercato regionale pubblico e stimolare la nascita di un ecosistema di soggetti pubblici e privati che fungano da abilitatori al Digitale, ovvero che siano in grado di sviluppare valore e crescita attorno alle infrastrutture abilitanti e alle iniziative digitali promosse da Regione Marche.

Pertanto, per fronteggiare queste emergenti esigenze, l'Amministrazione ritiene opportuno potenziare il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali e nello specifico il settore informatico, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori n. 7 unità di funzionari D/IT "Funzionario sistemi informativi e tecnologici" tramite concorso pubblico già bandito con decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 329 del 18/05/2021, fatte salve le riserve di cui all'art. 1 dell'Allegato A del medesimo decreto.

Si rende, quindi necessario integrare l'Allegato A della deliberazione n. 576/2021, prevedendo l'assunzione delle unità di cui sopra, utilizzando quota parte del risparmio di capacità assunzionale pari a € 299.604,92, come evidenziato nell'Allegato D alla DGR n. 576/2021, per un importo pari a € 214.901,05, con un risparmio di € 84.703,87.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Si dà atto che la Regione Marche, sul fronte della spesa di personale, rispetta il limite del valore soglia previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, come determinato dal Decreto Ministeriale 3 settembre 2019, anche a seguito del presente provvedimento.

Inoltre, la presente pianificazione è stata predisposta nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente e nella fattispecie del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, e della disciplina del turnover di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014.

L'onere annuale derivante dal presente atto è pari a complessivi € 229.320,52 (al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP). La quota parte a carico del bilancio regionale ricadente nel corrente anno 2021 è di presunti € 57.330,13, fa carico sui capitoli di natura regionale 2011010005 per € 42.410,22, 2011010016 per € 11.315,04 e 2011010027 per € 3.604,87 del bilancio regionale 2021/2023, annualità 2021.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Il Comitato di direzione si è espresso favorevolmente sulla proposta nella seduta del 9 settembre 2021.

Della presente proposta è stata fornita informativa alle organizzazioni sindacali del comparto e alla RSU in data 7 settembre 2021.

Per le ragioni esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

